



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Поволжский государственный университет сервиса»
(ФГБОУ ВО «ПВГУС»)

П Р И К А З

от 15.03.2022

г.Тольятти

№ 100/06

Об утверждении Программы «Нулевой травматизм»
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Поволжский государственный университет сервиса»
на 2022-2027 гг.

В соответствии с Типовой программой «Нулевого травматизма» и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности **п р и к а з ы в а ю:**


1. Утвердить согласованную с представителем трудового коллектива Программу «Нулевой травматизм» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный университет сервиса» на 2022-2027 гг. (Приложение № 1).
1. Специалисту по охране труда Григорьевой М.В. обеспечить размещение данной программы на официальном сайте учреждения для ознакомления её сотрудников.
2. Лицам, ответственным за обеспечение безопасных условий и охраны труда и безопасное производство работ в структурных подразделениях учреждения обеспечить реализацию Программы «Нулевой травматизм».
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Проректор по стратегическому
развитию и молодежной политике

С.В. Богомолов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
ФГБОУ ВО «ПВГУС»

 С.В. Старков

« » _____ 2022

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по стратегическому
развитию и молодежной политике

 С.В. Богомолов

« » _____ 2022



ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
на период с 2022-2027 г.г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в целях внедрения в производственную деятельность основных принципов концепции «Нулевого травматизма» и присоединению тем самым к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vizion Zero») и в исполнении пункта 1.4 Протокола № 1 от 11.09.2018 органов исполнительной власти Самарской области.

1.2. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников процессе их трудовой деятельности в ФГБОУ ВО «ПВГУС» (далее- Учреждение).

2. Цели.

2.1. Снижение частоты производственного травматизма, в том числе производственного травматизма со смертельным исходом в соответствии с «Целевыми показателями (индикаторами) достижения целей и решения задач программы» согласно Приложению 1.

2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2. Задачи программы.

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

3.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

3.5. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.

3.6. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.

3.7. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3.8. Снижение рисков несчастных случаев в Учреждении.

4. Принципы.

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

- 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- 5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении 2 к программе.

6. Ресурсное обеспечение программы

- 6.1. Срок реализации программы 2022-2027 г.г.
- 6.2. Финансирование Программы осуществляется из средств ФГБОУ ВО «ПВГУС» (Приложение № 2)

7. Эффект от внедрения Программы

- 7.1. Мониторинг производственного травматизма
- 7.2. Минимизация несчастных случаев в ФГБОУ ВО «ПВГУС»
- 7.3. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний ФГБОУ ВО «ПВГУС»

Приложение 1

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $K_ч = (K_{постр} * 1000) / K_{раб}$, где $K_ч$ -коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $K_{постр}$ -численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $K_{раб}$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0	0
2.	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (K_{пз} * 10000) / K_{раб}$, где $ПЗ$ - проф.заболеваемость(количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); $K_{пз}$ - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году	0	0	0	0	0	0	0
3.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = K_{рвр} / K_{сч} * 100\%$, где $Увр$ - Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, $K_{рвр}$ - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, $K_{сч}$ -среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0	0

Перечень мероприятий
по реализации программы "Нулевой травматизм"
в ФГБОУ ВО «ПВГУС»

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
4.	Обучение по охране труда.	ежегодно	Комиссия по охране труда специалист по охране труда
5.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда, лиц ответственных за организацию работы по охране труда, лиц ответственных за безопасное производство работ в объеме должностных обязанностей в аккредитованных организациях.	1 раз в 3 года.	Начальник отдела управления имуществом комплексом Специалист по охране труда Главный бухгалтер
6.	Проведение вводного инструктажа.	При поступлении на работу	Специалист по охране труда.
7.	Проведение первичного инструктажа, стажировки.	При поступлении на работу	Непосредственный руководитель подразделения
8.	Проведение повторного инструктажа.	В соответствии с графиком	Непосредственный руководитель подразделения
9.	Проведение внепланового или целевого инструктажа.	По необходимости	Непосредственный руководитель подразделения
10.	Разработка и обновление инструкций, документов по охране труда.	По графику	Непосредственные руководители подразделения Специалист по охране труда
11.	Текущий ремонт транспортных средств, техническое обслуживание транспортных средств.	По необходимости По графику	Начальник отдела управления имуществом комплексом
12.	Страхование автомобилей ОСАГО и др. имущества	По графику	Начальник отдела управления имуществом комплексом Главный бухгалтер
13.	Техобслуживание и ремонт пожаро-охранной сигнализации и СУЭ.	По необходимости По графику	Начальник управления комплексной безопасности Главный бухгалтер
14.	Техническое обслуживание систем обеспечения безопасности	По необходимости По графику	Начальник управления комплексной безопасности Главный бухгалтер
15.	Техобслуживание и ремонт ПК и оргтехники	По необходимости По графику	Начальник сектора технического обеспечения Главный бухгалтер
16.	Техобслуживание и ремонт электрооборудования	По необходимости	Начальник отдела управления имуществом комплексом

		По графику	комплексом Главный бухгалтер
17.	Обслуживание прямой телефонной связи с пожарной охраной	1-4 кв.года	Ведущий специалист по ГО и ЧС Главный бухгалтер
18.	Обследование технического состояния противопожарного водопровода	1 кв. года	Начальник управления комплексной безопасности
19.	Зарядка огнетушителей	По необходимости	Ведущий специалист по ГО и ЧС
20.	Техобслуживание, ремонт, гидравлическая опрессовка и промывка систем отопления, теплоузлов.	2-3 кв. года	Начальник отдела управления имуществом комплексом
21.	Услуги охраны, эксплуатация систем охранной сигнализации	1-4 кв. года	Начальник управления комплексной безопасности Главный бухгалтер
22.	Испытание защитных средств	2, 4 кв. года	Начальник отдела управления имуществом комплексом
23.	Очистка кровли от снега и наледи	1,2 кв. года	Начальник отдела управления имуществом комплексом
24.	Услуги в области информационных технологий	1-4 кв. года	Начальник отдела информационного обеспечения
25.	Обеспечение смывающими и дезинфицирующими средствами в соответствии с установленными нормами	1-4 кв. года	Начальник отдела управления имуществом комплексом Главный бухгалтер
26.	Приобретение спецодежды и мягкого инвентаря	1-4 кв. года	Начальник отдела управления имуществом комплексом Главный бухгалтер
27.	Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров. Предрейсовый осмотр водителей	1-4 кв. года	Начальник отдела по работе с персоналом Специалист по охране труда Начальник сектора снабжения Главный бухгалтер
28.	Стирка спецодежды и мягкого инвентаря	1-4 кв. года	Начальник отдела управления имуществом комплексом
29.	Вывоз и утилизация отходов 4, 5 классов опасности.	1-4 кв. года	Начальник отдела управления имуществом комплексом
30.	Вывоз и утилизация люминесцентных ламп	1-4 кв.	Начальник отдела управления имуществом комплексом
31.	Производственный контроль	По графику	Начальник отдела управления имуществом комплексом Специалист по охране труда
32.	Обучение и переподготовка персонала, ответственного за электрохозяйство и эксплуатацию тепловых энергоустановок	По графику	Начальник отдела управления имуществом комплексом Специалист по охране труда

33.	Приобретение строительных материалов для проведения текущего ремонта, капитальных ремонтов.	1-4 кв. года	Начальник отдела управления имуществом комплексом Начальник сектора снабжения Главный бухгалтер
34.	Проведение специальной (внеплановой) оценки условий труда на рабочих местах	По необходимости	Специалист по охране труда Начальник отдела по работе с персоналом Руководители подразделений
35.	Проведение плановых проверок состояния ОТ в подразделениях	По графику	Уполномоченные по охране труда Специалист по охране труда
36.	Разработка мероприятий по устранению выявленных недостатков	По графику	Проректор Специалист по охране труда