

**Основные положения предложений по реализации программы развития университета
кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «ПВГУС»
Выборновой Любови Алексеевны**

Цель программы

Формирование *цифрового предпринимательского университета модели 3.0, являющегося социально ответственным драйвером развития общества*, обеспечивающего подготовку поколений по-новому мыслящей и действующей молодёжи, трансфер знаний и технологий, коммерциализацию разработок, развитие креативных индустрий и территорий.

Предложения в части стратегического развития университета

В целях обеспечения реализации политики Российской Федерации, стратегий и программ социально-экономического развития Самарской области и городского округа Тольятти, четкого позиционирования университета на региональном, национальном и международном рынках предлагается произвести корректировку миссии, стратегической цели и программы развития университета с учетом современной повестки в сфере науки и образования, мировых тенденций, вызовов и ценностей в области устойчивого развития, сформулированных ООН:

Миссия университета – создавать новые знания и технологии, побуждать к исследованиям и творчеству, развивать сообщества, партнерства и комфортную среду для *инноваций*.

Стратегическая цель университета – войти в состав ведущих научно-образовательных центров мира, специализирующихся на создании *высокотехнологичных сервисных технологий и креативных инноваций для повышения уровня и качества жизни людей*.

Стратегическая ставка университета – формирование авторитетной экспертной позиции в научно-образовательном и бизнес сообществах по проблемам подготовки и развития кадров для индустрии туризма и других сфер сервиса в соответствии с мировыми тенденциями и стандартами; социально-экономические исследования и разработка стратегий и программ развития территорий; обеспечение технологических и социальных инноваций, интеграции цифровых технологий в сервисные процессы и услуги.

Выбор стратегической ставки университета обусловлен следующими тенденциями и вызовами:

- темпами и перспективами развития сферы сервиса – одной из самых динамично развивающейся сфер экономики в мире, обеспечивающей качество жизни, организации быта и досуга людей;

- запуском летом 2021 года на период до 2030 года нового Национального проекта «Туризм и инфраструктура гостеприимства», направленного на достижение национальных целей и целевых показателей профильной отрасли, в развитие которых университет вносит существенный вклад внутри региона (обеспечивает 46,3% кадров для туристской индустрии Самарской области);

- уровнем сложности решаемых задач в области развития сервиса, требующими социальные, экономические, инженерные и информационные знания и технологии, креативное мышление, организационно-управленческие и инжиниринговые решения, тесной кооперации научно-образовательных организаций, бизнеса, институтов развития и органов власти;

- научно-исследовательским, научно-методическим и кадровым потенциалом, партнерскими связями Поволжского государственного университета сервиса в академическом и бизнес сообществе.

Проблемы и разрывы между текущим положением дел и целевой моделью в реализации стратегической ставки университета, указывающие на первостепенные области развития:

1. Снижающиеся совокупные доходы университета, доходы от внебюджетных источников, сопряженные с сокращением контингента обучающихся; доходов от дополнительного образования.

2. Низкая эффективность привлечения талантливой молодежи и ведущих ученых: снижение среднего балла ЕГЭ абитуриентов; сокращение среднесписочной численности НПП за последние 2 года более чем в 2 раза.

3. Недостаточный объем финансирования научной деятельности. Снижается удельный вес научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в общих доходах университета.

Приоритетные направления развития университета

1. Интеграция с научными, образовательными и иными организациями. Формирование и развитие на глобальном, национальном, региональном и местном уровнях всеохватывающих партнерских отношений, построенных на принципах и ценностях, общем видении и общих целях, ориентированных на удовлетворение интересов общества.
2. Развитие научно-исследовательской политики. Основной целью развития реализуемой научно-исследовательской политики в Университете является достижение лидирующих позиций среди ведущих российских университетов и трансформация ПВГУС в Университет, ориентированный на использование передовых научных исследований в качестве доминанты, интегрирующей образовательную, научно-исследовательскую и инновационную деятельность.
3. Развитие инновационной деятельности. Обеспечение трансфера знаний, технологий и коммерциализации разработок. ПВГУС предстоит сформировать инновационную экосистему, культуру и среду, которые обеспечат устойчивое развитие Университета и всех его акторов.
4. Формирование новой образовательной модели, предполагающей увеличение доли обучающихся по очной форме обучения, увеличение доли обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, развитие системы дополнительного образования и программ среднего профессионального образования. Переход на проектное обучение, реализацию образовательных программ, ориентированных на практическую подготовку обучающихся.
5. Развитие программ привлечения талантливой молодежи на программы высшего образования.
6. Развитие молодежной политики Университета, направленной на создание разнообразия условий для социализации и личностного развития обучающихся на основе культурных и нравственных ценностей, принятых в российском обществе, профессиональной и университетской среде, а также на развитие у обучающихся способности адаптироваться к меняющимся условиям на основе усвоения надпрофессиональных компетенций.
7. Развитие человеческого потенциала планируется на основе внедрения человекоцентричного подхода в управлении Университетом. Векторами развития человеческого потенциала станут: повышение конкурентоспособности преподавателей, ученых, сотрудников, студентов и выпускников Университета; улучшение качества социальной среды; вовлечение молодежи в науку и проектную деятельность.
8. Построение новой финансово-экономической модели, определяющей устойчивое развитие университета, основанной на концепции проектно-ориентированной системы управления научно-образовательной деятельностью и процессной системы, обеспечивающей непрерывное функционирование и развитие всей необходимой инфраструктуры Университета.
9. Развитие цифровой системы управления университетом на основе принципов открытости, публичности, коллегиальности, альтернативности выработки и принятия оптимальных управленческих решений, обеспечивающей прозрачность и эффективность их реализации, на основе цифровых систем управления процессами и данными. Формирование цифрового деканата.
10. Развитие политики университета в области открытых данных, обеспечивающей открытость своей деятельности и интеграцию в открытое научно-образовательное пространство, стимулирующую исследования и разработки, обеспечивающую совершенствование процессов управления университетом, развитие инноваций, направленных на улучшение жизни общества.

Врио ректора ФГБОУ ВО «ПВГУС»,
кандидат экономических наук, доцент



Л.А. Выборнова